



CURSOS

ATALCLI 123



MOTIVACIÓN AL LOGRO

Facilitadora: Giovanna Iannaccio

Objetivo General:

Que los participantes evalúen la técnica de motivación que se han propuesto aplicar, que sean capaces de decidir qué técnicas emplean para fomentar la auto motivación y de promover y mantener la motivación de un equipo de trabajo.

Objetivos Específicos

Comprender el concepto de Motivación Diferenciando la motivación Intrínseca de la Extrínseca.

Analizar las diferentes teorías sobre la motivación.

Aumentar el conocimiento acerca del comportamiento personal identificando sus motivaciones.

Incrementar el conocimiento acerca del comportamiento humano en las organizaciones y su influencia en el desempeño.

Desarrollar competencias relacionadas con la motivación al logro que propicien el éxito personal, laboral y social.

Contenido:

Motivación al Logro

Concepto de Motivación

Motivación y Conducta

Ciclo Motivacional

Aprendizaje de la Motivación

Clasificación de la Motivación

Complejidad de la Motivación

Diferencia entre Motivación y Satisfacción

La Motivación de Afiliación

Motivación de Poder

Desarrollo de las Motivaciones Sociales

Motivación y Comportamiento
Teoría de la Jerarquía de las Necesidades
Cuestionamiento de la Jerarquía de las Necesidades
Teoría de las Expectativas
Teoría X y Y de Mac Gregor
Teoría de la Equidad
Teoría de la Motivación Basada en las Expectativas
La Teoría de Vroom y la Práctica
Teoría del Establecimiento de Metas / E. A. Locke 1968
Teoría de la Motivación de Conducta de B. F. Skinner
¿Qué es la Autoestima?
¿Cómo se Forma la Autoestima?
Los Mapas
¿Por Qué Necesitamos Autoestima?

Dirigido:

A todas las personas que deseen fortalecer su crecimiento profesional y personal

Duración: 16 horas