



CURSOS

ATALCLI 123



Crecimiento Profesional y Organizacional

Relacionar crecimiento profesional con antigüedad es asunto del pasado. Hoy día, la habilidad de trabajar en equipo, adaptarse a nuevas situaciones, ser proactivo, saber escuchar, ser líder son atributos primordiales para crecer, mantenerse o ser seleccionado en una organización. Para los que piensan que el conocimiento y la experiencia también son importantes, están en lo correcto. Siempre y cuando ambas estén acompañadas con actitud positiva y aptitud.

No es beneficioso para una institución tener un erudito en un área determinada si esta persona no sabe compartir sus conocimientos, vive en un eterno conflicto, no sabe delegar, piensa que es imprescindible y está convencido que para que las cosas salgan bien hay que hacerlas uno mismo. Quien diga o haya dicho esta última frase, ha demostrado que no es un líder, sino un jefe estancado en el pasado. Una persona que no tiene la habilidad de influir en otros, sino el poder por su posición en la empresa. Esta actitud crea un ambiente laboral de desmotivación, injusticia y limitada creatividad.

Las empresas necesitan integrantes que resuelvan en vez de que compliquen las cosas, que estén convencidos que las metas organizacionales tienen prioridad ante las metas departamentales o individuales. Personas que rompan paradigmas, eficaces, en continuo aprendizaje, con habilidad para ver lo positivo antes de lo adverso. Colaboradores que digan lo que piensan en vez de decir lo que otros quieren escuchar.

El crecimiento profesional y organizacional depende de sus líderes. Las empresas necesitan líderes que creen el ambiente laboral apropiado para que sus integrantes se identifiquen con la institución. Líderes que se apoyen en sus colaboradores, los respeten, los motiven, los escuchen y sobre todo les provean de calidad de vida.

Ing. Igor Rovira irov23@cantv.net 0416-6090750

ATALCLI 123

(0212) 793.2391 / 793.3496

www.atalcli123.com

