



# CURSOS

# ATALCLI 123



*Formación y Asesoría Gerencial*

## **Alcanzando Resultados**

*Aunque improvisa, para algunas personas, es una manera de resolver situaciones con resultados satisfactorios, lo ideal es tener una metodología que permita alcanzar resultados de una manera planificada y organizada, sobre todo en el ámbito empresarial donde el trabajo en equipo es indispensable.*

*Todo comienza por tener un objetivo claro y preciso. Básicamente, esto significa lo que se quiere hacer o lograr en un momento determinado. Es la finalidad hacia la cual se enfocan los recursos y esfuerzos, de tal manera de alcanzar un propósito. Una vez establecido el objetivo, lo apropiado es seleccionar un líder. Por lo tanto, los miembros que conforman el equipo, deben nombrar una persona cuya responsabilidad sea coordinar y dirigir los esfuerzos de manera eficiente y eficaz hacia la consecución del propósito. El principio de esta metodología es aplicable tanto a objetivos simples como complejos. La figura de un líder es indispensable en toda actividad que implique esfuerzos mancomunados para alcanzar las metas. No importa el nivel de responsabilidad de los involucrados, la figura de un líder, coordinador, director de debate o como se quiera identificar, es importante, necesaria e imprescindible.*

*Establecido el objetivo y seleccionado el líder, se procede a planificar. La planificación consiste en determinar todos los pasos y procedimientos que se necesitan hacer para alcanzar un propósito en distintas etapas y periodos determinados. La planificación es un proceso continuo que refleja acontecimientos, logros y escenarios relacionados entre sí, los cuales son necesarios para alcanzar el o los objetivos. Planificar es anticiparse a las consecuencias con la finalidad de reducir riesgos. La planificación es un conjunto de acciones para decidir lo que se va hacer y su porque. Todo esto bajo un liderazgo que permita la interacción de todos los participantes con respeto, tolerancia, cordialidad y buen escucha.*

*Luego de la planificación se continúa con la organización. La organización consiste en determinar la cantidad total de personas y su perfil profesional, que se tienen disponibles y/o necesitan para alcanzar las distintas etapas estipuladas en la planificación. Se trata de programar el capital humano y los recursos necesarios y disponibles para que el trabajo se pueda realizar. Reunir y disponer con lógicas las personas, equipos y otros recursos necesarios para cumplir un objetivo.*

*El siguiente paso, luego de la organización, es la gestión humana. La gestión humana consiste en determinar el perfil profesional de todas las personas que se necesitan para cumplir con las actividades. Contratar las personas que faltan y entrenarlas para que hagan la tarea. Encontrar, capacitar, reconocer y compensar al capital humano que participará en la consecución de los objetivos establecidos.*

*Culminada la etapa anterior, orientada a la gestión humana, se entra en la etapa de dirección. La dirección consiste en tomar decisiones que ayuden a las personas alcanzar las metas. Conducir, influir, inspirar y guiar a las personas hacia la consecución de metas y la ejecución de sus tareas con éxito. Los esfuerzos están concentrados en desarrollar la actitud apropiada que se necesita para el logro de los objetivos trazados.*

*El siguiente paso, es la etapa del control, el cual debe prevalecer durante todo los pasos anteriores de esta metodología. En ésta etapa se determina que tan bien se cumplió el plan y cómo se puede mejorar de ser necesario. Comparar los resultados con los planes establecidos y tomar las acciones correctivas para alcanzar las metas deseadas o trazadas.*

*Tanto el ámbito laboral como el ámbito personal están llenos de retos, oportunidades, metas a corto, mediano y largo plazo. Asumir lo anterior es cuestión de decisión, actitud, conocimiento y metodología. El resultado de las acciones siempre dependerá de la manera de actuar o reaccionar ante las circunstancias. Resolver mediante la improvisación siempre conllevará a un resultado incierto, pero resolver, utilizando una metodología siempre conllevará a los resultados esperados.*

*“La sabiduría consiste en saber cuál es el siguiente paso; la virtud, en llevarlo a cabo”*

*David Starr Jordan (1851-1931)*

*Educador e ictiólogo estadounidense.*

*Igor Rovira - Consultor*

*Presidente de Cursos ATALCLI 123*

*[irov23@cantv.net](mailto:irov23@cantv.net) 0416-6090750 [igor@movilnet.blackberry.com](mailto:igor@movilnet.blackberry.com)*

*[www.cursosatalcli123.com](http://www.cursosatalcli123.com)*

*Teléfonos: 793.2391 / 793.3496*

*Marzo 2011*